

POROZUMIENIE
W SPRAWIE PODZIAŁU SUBWENCJI
PRZEZNACZONEJ NA POKRYCIE KOSZTÓW PODWYŻSZENIA
WYNAGRODZEŃ
PRACOWNIKÓW UCZELNI W 2022 ROKU

zawarte w dniu 4 listopada 2022 roku, pomiędzy:

Pracodawcą

Uniwersytetem Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie,

reprezentowanym przez:

ks. prof. dr hab. Ryszarda Czekalskiego, Rektora UKSW

a

Związkami Zawodowymi działającymi na UKSW tj.:

Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” UKSW w Warszawie,

reprezentowaną przez:

Przewodniczącą Komisji Zakładowej mgr Jolantę Białkowską oraz

Niezależnym Związkiem Zawodowym Pracowników UKSW,

reprezentowanym przez:

Przewodniczącego mgr. Jarosława Rokitę oraz Sekretarz mgr Agnieszkę Koperską.

określonych w dalszej części porozumienia jako Strony.

Działając na podstawie art. 27 ust. 3 Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. 2019, poz. 263), Strony zgodnie ustalają treść niniejszego porozumienia.

Komunikat Ministra Edukacji i Nauki z dnia 21 września 2022 roku „o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz badawczego przyznanych na rok 2022 uczelniom publicznym nadzorowanym przez MEiN oraz uczelniom niepublicznym finansowanym na zasadach uczelni publicznych na podstawie odrębnych ustaw, z przeznaczeniem na podwyższenie od 1 października 2022 r. wynagrodzeń

pracowników tych uczelni o średnio 4,4% w odniesieniu do wykonania wynagrodzeń wykazanego w sprawozdaniu budżetowym Rb-70 za rok 2021” stanowi, że wysokość subwencji dla Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie (UKSW) wynosi: 1 469 300,00 zł.

W podanej kwocie uwzględniono pochodne opłacane przez pracodawców będących płatnikami składek na ubezpieczenie społeczne (ZUS, FP) oraz składkę finansowaną przez pracodawcę na program Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK).

1. Po zabezpieczeniu pochodnych wynagrodzenia (ZUS, FP, PPK) w kwocie 242 783,00 zł., rezerwy na dodatkowe roczne wynagrodzenie („13”) w kwocie 96 003,00 zł. oraz rezerwy na dodatki stażowe w kwocie 148 988,00 zł., ogólna wartość środków do podziału wynosi: **980 463,00 zł.**
2. Kwotę 980 463,00 zł. Strony zgodnie postanawiają przeznaczyć na podwyżki wynagrodzeń zasadniczych pracowników objętych powyższym porozumieniem począwszy od dnia 01.10.2022 roku w następujący sposób:
 - 1) dla nauczycieli akademickich (NA) wynagrodzenie zasadnicze podnosi się o kwotę **347,00 zł. brutto**,
 - 2) dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi (NNA) wynagrodzenie zasadnicze podnosi się w sposób następujący:
 - a. dla pracowników uprawnionych do otrzymywania premii regulaminowej w wysokości 5% wynagrodzenie zasadnicze podnosi się o kwotę **330,00 zł. brutto**,
 - b. dla pracowników uprawnionych do otrzymywania premii regulaminowej w wysokości 10% wynagrodzenie zasadnicze podnosi się o kwotę **315,00 zł. brutto**,
 - c. dla pracowników uprawnionych do otrzymywania premii regulaminowej w wysokości 20% wynagrodzenie zasadnicze podnosi się o kwotę **289,00 zł. brutto**,
 - d. dla pracowników uprawnionych do otrzymywania premii regulaminowej w wysokości 40% wynagrodzenie zasadnicze podnosi się o kwotę **248,00 zł. brutto**.

- e. 3) Przy proporcjonalnym przeliczaniu kwoty podniesienia płacy zasadniczej, dokonuje się zaokrągleń do pełnego złotego.
3. Wypłata wyrównania wynagrodzeń, o których mowa w ust. 2 nastąpi:
- 1) dla NNA nie później niż do dnia **30.11.2022** roku za okres: od 01.10.2022 do 30.11.2022 roku,
 - 2) dla NA nie później niż do dnia **30.11.2022** roku za okres: od 01.10.2022 do 30.11.2022 roku.
4. Powyższym porozumieniem zostają objęte osoby, które podjęły zatrudnienie w UKSW w ramach stosunku pracy przed dniem 01.01.2022 roku, i które:
- a. nie rozwiązały pomiędzy dniem 01.10.2022 roku a dniem zawarcia powyższego porozumienia stosunku pracy na UKSW albo nie znajdują się w dniu zawarcia powyższego porozumienia w okresie wypowiedzenia umowy o pracę lub nie jest planowane rozwiązanie z nimi stosunku pracy w okresie pomiędzy dniem podpisania niniejszego porozumienia a 31.12.2022 r., oraz
 - b. nie złożyły oświadczeń o przejściu na emeryturę i nie są wykazywane w raporcie ZUS RCA jako osoby mające ustalone prawo do emerytury przez ZUS, oraz
 - c. otrzymują wynagrodzenie finansowane w całości lub częściowo w ramach subwencji podstawowej przez UKSW. Przy częściowym finansowaniu podwyższenie wynagrodzenia następuje proporcjonalnie i dotyczy wyłącznie części finansowanej z subwencji. Osoby, których całość albo część etatu finansowana jest z innych źródeł, mogą zostać objęte podwyżką ze środków projektu, o ile pozwala na to budżet projektu, w ramach którego otrzymują wynagrodzenie, oraz
 - d. otrzymują wynagrodzenie zasadnicze w ramach stosunku pracy w UKSW poniżej kwoty 8 500,00 zł brutto, oraz
 - e. w przypadku zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy wskazały UKSW jako podstawowe miejsce pracy (dotyczy nauczycieli akademickich), oraz

- f. złożyły oświadczenia o zaliczeniu do liczby N w UKSW i których dorobek naukowy jest wliczany do ewaluacji jakości działalności naukowej (dotyczy nauczycieli akademickich z wyłączeniem pracowników dydaktycznych).
5. Wobec osób, które przebywają na urloпах bezpłatnych, macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych, dla poratowania zdrowia, zmiana wynagrodzenia w ustalonej kwocie nastąpi po powrocie do aktywnego świadczenia pracy.
6. Okresy objęte zwolnieniem lekarskim pracownika liczone są według przepisów odrębnych.

Rektor
Uniwersytetu Kardynała Stefana
Wyszyńskiego w Warszawie
**ks. prof. dr hab. Ryszard
Czekalski**



Przewodnicząca Komisji
Zakładowej Niezależnego
Samorządnego Związku
Zawodowego „Solidarność”
UKSW w Warszawie
mgr Jolanta Białkowska



Przewodniczący
Niezależnego Związku
Zawodowego Pracowników
UKSW w Warszawie
mgr Jarosław Rokita



Sekretarz
Niezależnego Związku
Zawodowego Pracowników
UKSW w Warszawie
mgr Agnieszka Koperska