

POROZUMIENIE
W SPRAWIE PODZIAŁU SUBWENCJI
PRZEZNACZONEJ NA POKRYCIE KOSZTÓW PODWYŻSZENIA WYNAGRODZEŃ
PRACOWNIKÓW UCZELNI W 2023 ROKU

zawarte w dniu 9 maja 2023 roku, pomiędzy:

Pracodawcą

Uniwersytetem Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie,

reprezentowanym przez:

ks. prof. dr hab. Ryszarda Czekalskiego, Rektora UKSW

a

Związkami Zawodowymi działającymi na UKSW tj.:

Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” UKSW w Warszawie,

reprezentowaną przez:

Przewodniczącą Komisji Zakładowej mgr Jolantę Białkowską oraz

Niezależnym Związkiem Zawodowym Pracowników UKSW,

reprezentowanym przez:

Przewodniczącego mgr. Jarosława Rokitę oraz Sekretarz mgr Agnieszkę Koperską.

określonych w dalszej części porozumienia jako Strony.

Działając na podstawie art. 27 ust. 3 Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. 2019, poz. 263), Strony zgodnie ustalają treść niniejszego porozumienia.

W Objaśnieniu do Komunikatu Ministra Edukacji i Nauki z dnia 15 lutego 2023 roku o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz badawczego przyznanych na rok 2023 czytamy: *Przyznane środki finansowe przeznaczone są na podwyższenie wynagrodzeń brutto pracowników uczelni średnio o 7,8% w odniesieniu do wykonania wynagrodzeń w tych uczelniach w roku 2021 (na podstawie sprawozdania budżetowego Rb-70 za IV kw. 2021 r.), od 1 stycznia 2023 r.*

Zgodnie z załącznikiem do Komunikatu wysokość subwencji dla Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie (UKSW) została zwiększona o **10.431.700,00 zł** Wartość ta jest przedmiotem niniejszego porozumienia.

W podanej kwocie uwzględniono pochodne opłacane przez pracodawców będących płatnikami składek na ubezpieczenie społeczne (ZUS, FP) oraz składkę finansowaną przez pracodawcę na program Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK).

1. Po zabezpieczeniu łącznego kosztu podwyżek wynagrodzenia minimalnego przeprowadzonych w styczniu 2023 r. w kwocie: **1.616.909,00 zł.**, ogólna wartość środków do rozdysponowania wynosi: **8.814.790,00 zł.** wraz z pochodnymi.
2. W ramach ogólnej wartości środków do rozdysponowania, uzgodniono podwyższenie płacy zasadniczej pracowników uprawnionych w związku z ust. 10 niniejszego porozumienia o 7,8% aktualnej płacy zasadniczej, nie więcej jednak niż 660,00 zł. w przeliczeniu na pełen etat (maksymalna kwota podwyżki wynagrodzenia zasadniczego).
3. Wyrównanie wynagrodzenia zasadniczego od stycznia nastąpi analogicznie, jak określono w ust. 2. Wynagrodzenie zasadnicze wg obowiązującej w danym miesiącu stawki wzrośnie o 7,8%, nie więcej jednak niż do kwoty 660,00 zł. w przeliczeniu na pełen etat.
4. Wartość nierozdysponowana w związku z zastosowanym algorytmem wynosząca **414.493,00 zł.** wraz z pochodnymi będzie stanowiła rezerwę pracodawcy, którą rozdysponuje w następujący sposób:
 - a) 114.493,00 zł. z przeznaczeniem na zniwelowanie dysproporcji w wynagrodzeniach nauczycieli akademickich zajmujących stanowisko asystenta, którzy spełniają warunki określone w ust. 10 porozumienia oraz łącznie poniższe warunki:
 - są zatrudnieni w UKSW powyżej 12 miesięcy licząc wstecz od daty zawarcia niniejszego porozumienia,
 - uzyskali stopień naukowy doktora przed upływem 8 lat od dnia zatrudnienia na stanowisku asystenta (warunek dotyczy pracowników naukowo-dydaktycznych ze stopniem doktora zatrudnionych w UKSW ponad 8 lat),
 - w trakcie zatrudnienia w UKSW nie zostali przeniesieni na niższe stanowisko pracy, w szczególności ze stanowiska adiunkta na stanowisko asystenta, starszego wykładowcy lub wykładowcy,
 - złożyli oświadczenia do liczby „N” (warunek dotyczy osób zatrudnionych na stanowisku badawczo-dydaktycznym w niepełnym wymiarze czasu pracy),
 - z którymi stosunek pracy nie zakończy się w 2023 roku,

- których kwota aktualnej płacy zasadniczej nie przekracza kwoty 4.500,00 zł brutto w przeliczeniu na pełen etat.

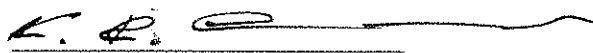
W indywidualnie uzasadnionych przypadkach osoby zatrudnione na stanowisku asystenta, które spełniają warunki określone w lit. a) za wyjątkiem warunków z tiret 2-4, i odznaczają się ponadprzeciętnym zaangażowaniem w działalność Uniwersytetu mogą także zostać objęte podwyższeniem wynagrodzenia wskazanym w lit. a).

Kwota podwyżki zostanie przyznana w równej wysokości osobom spełniającym warunki określone powyżej według stanu na dzień zawarcia porozumienia.

- b) 300.000,00 zł. z przeznaczeniem na sfinansowanie kosztów podwyżek wynikających z awansów pracowniczych w 2023 r. oraz na działania zmierzające do zniwelowania różnic w wynagrodzeniach w jednostkach organizacyjnych jak i pomiędzy tymi jednostkami.
5. Podwyżki przyznane na podstawie ust. 4 niniejszego porozumienia nie podlegają roszczeniom pracowników.
 6. Pracodawca przedstawi Związkowi Zawodowemu rozliczenie wydatkowania środków wskazanych w ust. 2, 3, 4 za rok 2023 do dnia 31 stycznia 2024 r.
 7. Wypłata wynagrodzeń według nowej stawki, o których mowa w ust. 2, wraz z pochodnymi naliczanymi od wynagrodzenia zasadniczego tj. dodatkiem stażowym dla nauczycieli akademickich i premią regulaminową i dodatkiem stażowym dla pracowników nie będących nauczycielami akademickimi nastąpi:
 - a) dla NNA za maj 2023 r. nie później niż do dnia **31 maja 2023** roku,
 - b) dla NA za czerwiec 2023 r. nie później niż do dnia **01 czerwca 2023** roku.
 8. Wypłata wyrównania wynagrodzenia za okresy poprzednie, o których mowa w ust. 3 nastąpi:
 - a) dla NNA za okres od stycznia do kwietnia 2023 r. nie później niż do 30 czerwca 2023 r.
 - b) dla NA za okres od stycznia do maja 2023 r. nie później niż do 30 czerwca 2023 r.
 9. Określenie osób objętych dodatkowym podwyższeniem wynagrodzenia wskazanym w ust. 4 oraz wypłata tych środków za czerwiec 2023 r. nastąpi nie później niż do dnia 01 czerwca 2023 roku. Wypłata wyrównania za okres od stycznia do maja 2023 r. nastąpi nie później niż do 30 czerwca 2023 r.

10. Powyższym porozumieniem zostają objęte osoby, które podjęły zatrudnienie w UKSW w ramach stosunku pracy przed dniem 01 stycznia 2023 roku i które:
- a) nie rozwiązały pomiędzy dniem 01 stycznia 2023 roku a dniem zawarcia powyższego porozumienia stosunku pracy z UKSW albo nie znajdują się w dniu zawarcia powyższego porozumienia w okresie wypowiedzenia umowy o pracę lub nie jest planowane (na podstawie dokumentu, w szczególności oświadczenia woli, złożonego w Biurze Kadr do dnia podpisania niniejszego porozumienia) rozwiązanie z nimi stosunku pracy, które miałyby nastąpić w okresie pomiędzy dniem podpisania niniejszego porozumienia a 30 czerwca 2023 r., oraz
 - b) nie złożyły oświadczeń o przejściu na emeryturę i nie są wykazywane w raporcie ZUS RCA jako osoby mające ustalone prawo do emerytury (niezależnie od organu ją ustalającego), oraz
 - c) otrzymują wynagrodzenie finansowane w całości lub częściowo w ramach subwencji podstawowej przez UKSW. Przy częściowym finansowaniu podwyższenie wynagrodzenia następuje proporcjonalnie i dotyczy wyłącznie części finansowanej z subwencji. Osoby, których całość albo część etatu finansowana jest z innych źródeł, mogą zostać objęte podwyżką ze środków projektu, o ile pozwala na to budżet projektu, w ramach którego otrzymują wynagrodzenie, oraz
 - d) w przypadku zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy wskazały UKSW jako podstawowe miejsce pracy (dotyczy nauczycieli akademickich), oraz
 - e) złożyły oświadczenia o zaliczeniu do liczby N w UKSW i których dorobek naukowy jest wliczany do ewaluacji jakości działalności naukowej (dotyczy nauczycieli akademickich z wyłączeniem pracowników dydaktycznych).
11. Wobec osób, które przebywają na urloпах bezpłatnych, macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych, dla poratowania zdrowia, zmiana wynagrodzenia w ustalonej kwocie nastąpi po 30 dniach od powrotu do aktywnego świadczenia pracy z datą obowiązywania od dnia powrotu, aby zniwelować zjawisko pozornego powrotu do aktywnego świadczenia pracy. Jako powrót do aktywnego świadczenia pracy rozumiane jest fizyczne przystąpienie do wykonywania obowiązków wynikających z zawartej umowy o pracę oraz pełna gotowość do nieprzerwanego wykonywania tych obowiązków w sposób zgodny z okresem zawarcia umowy o pracę. Nieprzerwane wykonywanie obowiązków oznaczać będzie co najmniej 15 dni roboczych pracy w ciągu 30 dni od dnia powrotu.
12. Okresy objęte zwolnieniem lekarskim pracownika liczone są według przepisów odrębnych.

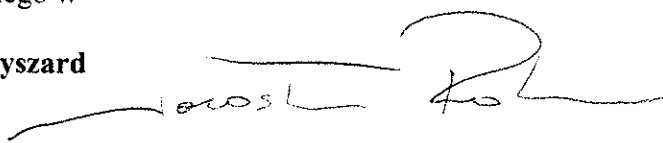
13. Nowe stawki wynagrodzeń zasadniczych przeliczone na podstawie niniejszego porozumienia podlegają zaokrągleniom do pełnego złotego w górę.



Rektor
Uniwersytetu Kardynała
Stefana Wyszyńskiego w
Warszawie
**ks. prof. dr hab. Ryszard
Czekalski**



Przewodnicząca Komisji
Zakładowej Niezależnego
Samorządnego Związku
Zawodowego
„Solidarność” UKSW
w Warszawie
mgr Jolanta Białkowska



Przewodniczący
Niezależnego Związku
Zawodowego
Pracowników UKSW
w Warszawie
mgr Jarosław Rokita



Sekretarz
Niezależnego Związku
Zawodowego
Pracowników UKSW
w Warszawie
**mgr Agnieszka
Koperska**

